



Università degli Studi di Sassari



Ordine dei Medici Chirurghi e
Odontoiatri della Provincia di Sassari



Con il patrocinio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'assistenza sociale della
Regione Autonoma della Sardegna

L'Igienista nell'organizzazione della sanità territoriale per le pratiche vaccinali, nutrizionali e di tutela ambientale



Punti di forza e punti di debolezza dei SIAN in Sardegna

Pina Arras-Liana Ragaglia

Hotel Quartié Sayà, Alghero

Alghero

28 -29 ottobre 2011

I SIAN

La peculiarità dei SIAN, rispetto ad altri Servizi che si occupano di Sicurezza Alimentare, è la doppia competenza su “Alimenti e Nutrizione”.

Gli aspetti inerenti la sicurezza Alimentare non possono ignorare la sicurezza Nutrizionale e quindi gli stili di vita con l'obiettivo di prevenire anche le malattie cronico degenerative.

| ASL △ | 1 (SC) Sassari Ab 338.000 | 2 (SS) Olbia Ab-158000 | 3 (SC) Nuoro Ab 161.000 | 4(SS) Lanusei Ab 58.00 | 5(SC) Oristano Ab 167.000 | 6(SC) Sanluri Ab-103.00 | 7(SC) Carbonia Ab 130000 | 8(SC) Cagliari Ab 563000 |
|--|---------------------------------|--|-------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Medici - * | 8 DM-12 | 5 DM-6 | 7 DM-6 | 1 DM-2 | 4 DM-6 | 4 DM-4 | 4 DM-5 | 10 DM -20 |
| Tecnici della Prevenzione | 11 DM-16+6 | 0 (si utilizzano quelli del SISP) DM DM-7+3 | 16 DM 8+3 | 4 DM 3+1 | 14 DM 8+3 | 10 DM 5+2 | 14 DM 6-7+3 | 45 DM-28+10 |
| Assistenti Sanitarie Infermieri | 4 | | | | | | 2 | |
| Amministrativi | 2 | 2 (contratti a tempo) | 2 | | 1 | | 2 | 4 |
| Altro personale Dirigente | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dietisti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

La mancanza di alcune figure professionali comporta un utilizzo in mansioni diverse del personale tecnico e medico

* E Altro pers.dirigente

△ non si è tenuto conto della estensione territoriale e distanza tra vari comuni

CONTROLLO UFFICIALE REG.CE 882/2004

*dall'azione secondo la norma all'azione nel rispetto della norma secondo la tecnica igienistica deve essere
SCIENTIFICAMENTE DIMOSTRABILE*

- Viene svolto nell'ambito di quanto previsto dalla regolamentazione comunitaria e nazionale ,nonché dei paesi terzi con cui esistono accordi di equipollenza , utilizzando le tecniche e le modalità di controllo appropriate e mediante la proceduralizzazione delle attività
 - La Responsabilità è in capo all'OSA
-

L'evoluzione della normativa

L'Unione Europea armonizza con questi regolamenti la vasta mole di direttive, regolamenti e raccomandazioni precedentemente emessi.

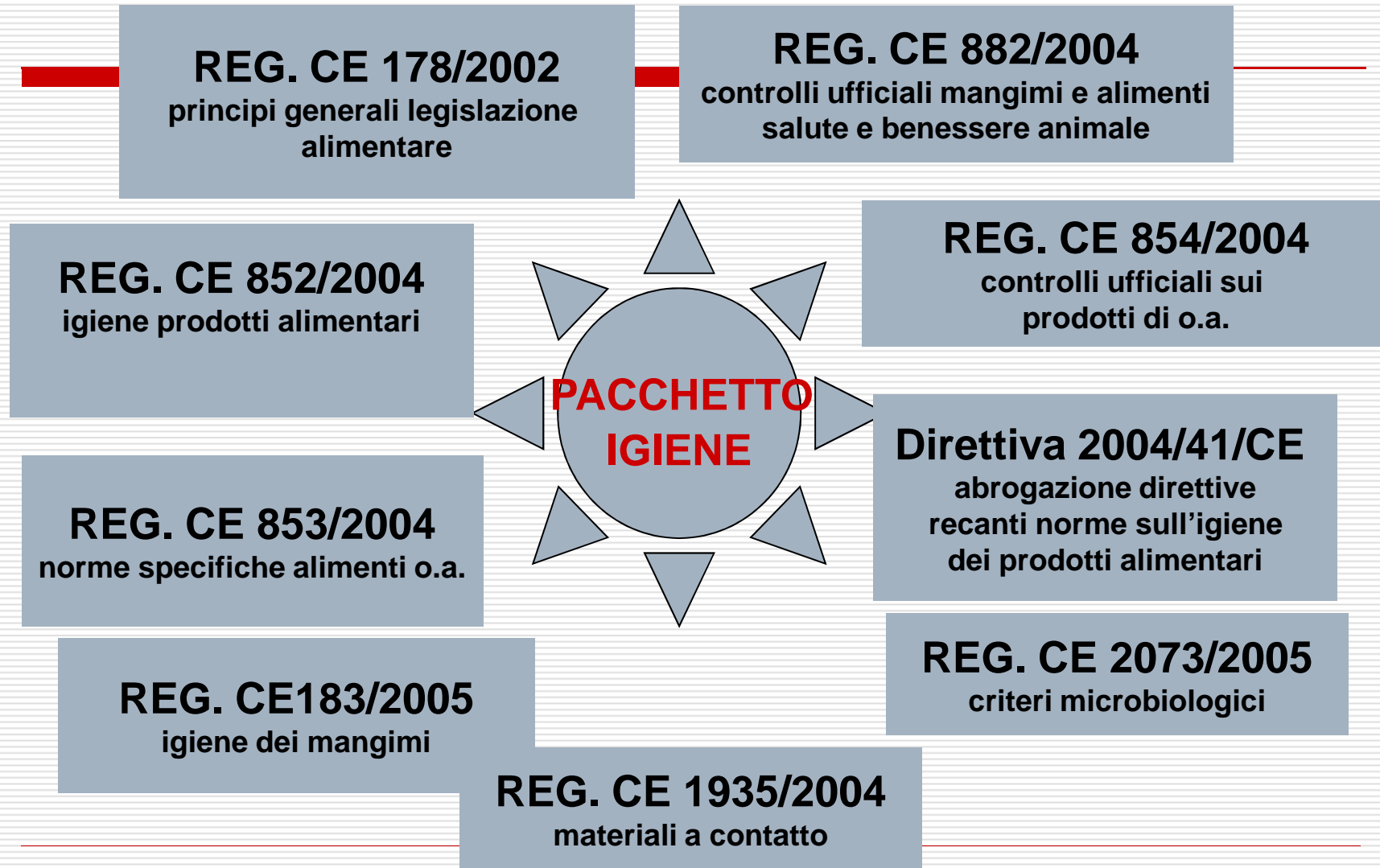
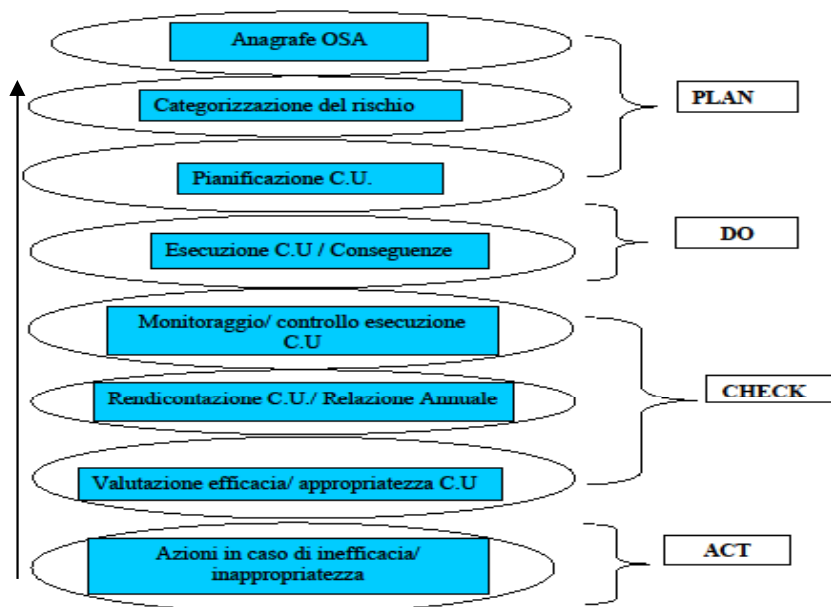


DIAGRAMMA DI FLUSSO CONTROLLO UFFICIALE



Sicurezza Alimenti dati 2010

| Azienda | N° attività | N°attività contr. | % tecnici/attività |
|------------|-------------|----------------------|--------------------------------------|
| 1 Sassari | 5269 | 1674 (32%) | 1 /520 |
| 2 Olbia | 4075 | (0,7%) | 1/1075 |
| 3 Nuoro | 2904 | 1763 (60%) | 1/181 |
| 4 Lanusei | 860 | 7% | 1/215 |
| 5 Oristano | 2759 | 1305 (47%) | 1/197 |
| 6 Sanluri | 1552 | 25% | 1/150 |
| 7 Carbonia | 2336 | 20%+DUAAP | 1/167 |
| 8 Cagliari | 7349 | 6500(90%) | 1/163 |
| Sardegna | 27.104 | 35,3% | 1/237 10440 (totale ispezioni) |

Attività Sorveglianza popolazione

Tutti i SIAN hanno partecipato ad :

- ❑ OKKIO alla salute
 - ❑ Alcuni hanno collaborato allo studio HBSC e collaborano attualmente al sistema PASSI
-

Attività in campo Nutrizionale

- i SIAN hanno ricevuto una formazione in tema di dietetica presso le Università di Cagliari e Sassari:
 - corso teorico pratico di 80 h per Dirigenti
 - corso teorico pratico di 50 h per gli operatori .
 - Oltre la verifica dei dietetici in ristorazione collettiva, la maggior parte si impegna in attività educative in tema nutrizionale
-

ASL N° 1:

- ❑ La soggettività dei gusti, i sensi come strumento per conoscere la realtà
- ❑ Più legumi frutta e verdura
- ❑ Prima colazione e merenda del mattino
- ❑ Alimentazione è salute
- ❑ A tavola con sicurezza

ASL N°2 :

- ❑ *Sono in fase di definizione interventi coordinati con altri Servizi ASL per corretti stili di vita.*
-

ASLN° 3

- ❑ “Acchiapparello” : promozione dell’attività fisica con i giochi nelle scuole del Distretto di Siniscola .
- ❑ “Prevenzione dell’obesità, diabete e malattie cardiovascolari” mediante incontri con i genitori degli scolari della Scuola dell’Infanzia e della Scuola Primaria del Distretto Sanitario di Macomer.

ASLN° 4

- ❑ dietetica mense scolastiche
-

ASL N° 5

- ~~"ragazzi... in gamba, aioh.."~~
- promozione utilizzo sale iodato
- 3Q: quando, quale, quanto" tre regole base per una corretta alimentazione e
- iniziative di comunicazione in collaborazione con altri servizi della ASL come la conferenza di popolazione "Coru miu istimadu "

ASLN°6

- Pinocchio in bicicletta
 - Satu po imparai
-

ASL N° 7

- *“Driin!!! Ore 7.30 una buona prima colazione e poi tutti a scuola con la frutta nello zaino”*

ASL N 8

- Frutta e verdura dieci e lode
-

Punti di debolezza

- ❑ LABORATORI-mancanza accreditamento ARPAS e insufficiente ricerca di analiti
 - ❑ Ritardo nella informatizzazione con programmi fai da te e difficoltà operative
 - ❑ Difficoltà in molte ASL per carenza grave del personale e mancato ricambio (Mancata applicazione del DM 98)
 - ❑ Mancanza di figure professionali quali Dietisti, Assistenti Sanitari e altro personale laureato
 - ❑ Carenza di Direttive Regionali ottenere risposte in termini giuridici per applicazione uniforme "Pacchetto Igiene"
-

Punti di forza (1)

- ❑ Pronta disponibilità
 - ❑ Inizia l'Informatizzazione regionale
 - ❑ Formazione
 - ❑ Miglioramento (per alcuni delle sedi di Servizio)
 - ❑ Disponibilità del personale alla elaborazione e stesura di linee di indirizzo interne finalizzate alla organizzazione delle attività e alle gestione delle problematiche
 - ❑ Spiccato spirito di collaborazione tra medici e tra tecnici con riunioni frequenti e condivisione di obiettivi
-

Punti di forza(2)

- Buona conoscenza del territorio ed attenzione ai bisogni
 - Collaborazione con Enti locali
 - Elevato livello di coinvolgimento e motivazione, con applicazione del metodo di lavoro di gruppo e per obiettivi
 - Collaborazione con le istituzioni scolastiche
 - Capacità di confrontarsi tra SIAN di diverse ASL
 - Attività propositiva verso la Regione
-

-Punti di forza-Protocolli operativi

- Tutte le Aziende hanno dei protocolli per il controllo ufficiale, l'Assessorato ha formato gruppi di lavoro per POS Regionali
 - Linee guida dei SIAN Sardegna per la gestione dei parametri indesiderati alleg.I lett..C D.lvo 31/2001
 - Linee guida per gli ispettorati micologici emanati dalla Regione
 - Molti protocolli o linee guida per acque minerali, fitofarmaci, acque potabili, acque nelle imprese alimentari, controlli dietetici, DUAAP e registrazione imprese...
-

Conclusioni

- ❑ Le difficoltà sono tante, molte segnalate in varie occasioni a livello Nazionale anche con proposte da parte della SITI
 - ❑ non vorremmo che per ovviare ai problemi si eliminassero i Servizi

 - ❑ **grazie** a tutti i colleghi del SIAN per i dati forniti
-